

ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓI UTASÍTÁS HÁLAPÉNZ ELFOGADÁSÁVAL KAPCSOLATBAN

A „Munka Törvénykönyvéről” szóló 2012. évi I. törvény (Mt.). 2012. július 1-én hatályba lépett 52.§ (2) bekezdésének rendelkezése értelmében, a munkavállaló/közalkalmazott a munkáltató előzetes hozzájárulása nélkül harmadik személytől díjazást a munkaviszonyban végzett tevékenységére tekintettel nem fogadhat el, vagy nem köthet ki.

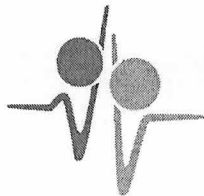
A „Büntető Törvénykönyvről” szóló 2012. évi C. törvény 291.§-a szerint, aki gazdálkodó szervezet részére vagy érdekében végzett tevékenységével kapcsolatban jogtalan előnyt kér, avagy a jogtalan előnyt vagy ennek ígéretét elfogadja, illetve a rá tekintettel harmadik személynek adott vagy ígért jogtalan előny kérőjével vagy elfogadójával egyetért, büntett miatt három évig terjedő szabadságvesztéssel büntetendő.

„Díjazásnak” minősül minden olyan vagyoni értékű szolgáltatás, amelyet harmadik személy a munkáltatót megillető ellenértéken felül, a munkavállalónak nyújt.

Intézetünk keretében az egészségügyi ellátás kizárólag a jogszabályi- és szakmai előírások, illetve etikai elveknek megfelelően, azok teljes körű betartásával történhet.

Az országos gyakorlattal összhangban, az esetleges hálapénz utólagos elfogadásának feltételei, Intézetünk keretében az alábbiak szerint kerülnek szabályozásra.

- 1.) a korábbiakhoz hasonlóan, a hálapénz/paraszolvencia „kikövetelése”, „elvárása”, vagy előzetes elfogadása, továbbá jogtalan előny kérése, illetve jogtalan előny ígéretének elfogadása, változatlanul bűncselekménynek minősül;
- 2.) Az országos gyakorlattal összhangban ugyanakkor, az egészségügyi ellátás orvos-beteg bizalmi kapcsolatán alapuló jellege, valamint az egészségügyi dolgozók kiemelkedő leterheltségére is figyelemmel, a hálapénz/paraszolvencia utólagos elfogadására az Mt. 52.§ (2) bekezdésében biztosított jogkörben a munkáltató előzetes engedélyét megadottnak kell tekinteni, az alábbiakban meghatározott feltételek együttes teljesülése esetén:
 - a) a paraszolvencia/hálapénz nyújtása kizárólag a gyógykezelés befejezését követően, **utólag történhet;**
 - b) beteg hálájának **önkéntes és befolyás mentes** kifejezése;
 - c) olyan ajándéknak, adománynak tekintendő, amely semmilyen **befolyással nincs a nyújtott szolgáltatás minőségére és mennyiségére;**
 - d) **nem sérül általa az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés esélyegyenlősége,** vagyis nem jelent előnyt az ellátott számára és nem okozhatja más, szolgáltatás igénybe vevő hátrányát;
 - e) a hálapénz/paraszolvencia nyújtása, **nem az egészségügyi dolgozó ráutaló magatartásának következménye;**
 - f) az a)-e) pontokban meghatározott elvek szerint nyújtott paraszolvencia lehet bármilyen kisebb összegű, szokásosnak tekinthető ajándék, valamint tényleges „hálapénz”.



Pestszentlőrinc - Pestszentimre
EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÓ
Nonprofit Kiemelten Közhasznú Kft.



Amennyiben a fentiekben megjelölt elvek bármelyike sérelmet szenved, a „hálapénz” utólagos elfogadása sem minősül a munkáltató előzetes hozzájárulásával adott díjazásnak, melynek következtében az érintett egészségügyi dolgozó felelőssége megállapítható!

A hatályos adójogszabályokra tekintettel kiemelt figyelmet érdemel, hogy a „borravaló”, „hálapénz” szerepeltetése az éves adóbevallásban kötelező!

A jelen előzetes munkáltatói hozzájárulás 2013. július 1. napjával lép életbe és visszavonásig érvényes.

Kelt. Budapesten, 2013. június 30. napján.




Dr. Maitz László
ügyvezető igazgató